

## **A2 – Griglia di valutazione: presentazione della riflessione sul lavoro scritto e colloquio professionale**

Candidato/a: .....

Data: .....

Tema del lavoro: .....

Valutato da: .....

### **Struttura della griglia di valutazione**

Per ogni criterio sono formulati due indicatori. Ogni indicatore contribuisce al valore percentuale complessivo del criterio fino a un valore massimo definito. Se un indicatore è soddisfatto solo in parte, avviene una deduzione corrispondente.

Esempio per il criterio 4 «Riflessione progresso di apprendimento personale e professionale»: la candidata, il candidato presenta in modo verificabile il proprio progresso di apprendimento ed è in grado di indicare chiaramente anche un ampliamento delle competenze. Questo corrisponde all'intera percentuale del 50%. Esaminando le competenze in evoluzione vengono fatte poche dichiarazioni e piuttosto imprecise. Questo comporta pertanto un punteggio del 20% anziché il punteggio massimo del 50%. La valutazione complessiva del criterio corrisponde pertanto al 70%.

La presentazione della riflessione sul lavoro scritto e il colloquio professionale vengono valutati con «superato» se sono stati soddisfatti in media tutti i criteri con almeno il 60% e se nessun criterio è stato valutato al di sotto del 40%.

## Valutazione dei criteri nel dettaglio

Valutazione della presentazione e della presenza			
criterio	Indicatori	Valutazione (motivazione/osservazioni)	Soddisfatto in %
-1- Scelta dei punti salienti e principali riconoscimenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nella sua presentazione la candidata/il candidato illustra in modo comprensibile e approfondito da due a tre aspetti importanti del lavoro scritto (max. 50%)</li> <li>I principali riconoscimenti derivanti dal lavoro scritto sono esposti in modo verificabile (max. 50%)</li> </ul>		
-2- Importanza dei risultati per l'organizzazione e l'attività sindacale	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'importanza dei risultati elaborati per l'organizzazione è presentata in modo verificabile e motivato (max. 50%)</li> <li>Vengono formulate conclusioni concrete per la propria attività sindacale giornaliera (max. 50%)</li> </ul>		
-3- Riflessione: Procedura, metodi / strumenti Gestione delle sfide	<ul style="list-style-type: none"> <li>La candidata/il candidato riflette la propria procedura e i metodi applicati e dimostra in modo plausibile le conoscenze acquisite (50%)</li> <li>La candidata/il candidato presenta in modo verificabile quali sfide sono emerse e quanto efficaci sono state le misure adottate (max. 50%)</li> </ul>		
-4- Riflessione progresso dell'apprendimento personale e	<ul style="list-style-type: none"> <li>La candidata/il candidato presenta in modo verificabile il proprio progresso dell'apprendimento confrontandosi con il tema (max. 50%)</li> <li>Egli/ella dimostra quali competenze</li> </ul>		

professionale.	intende sviluppare ulteriormente per l'attività di segretaria/o sindacale (max. 50%)		
-5- Strumenti per la visualizzazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Per la presentazione dei contenuti vengono scelti mezzi di comunicazione e strumenti adeguati (max. 50%)</li> <li>• Durante la presentazione la candidata/il candidato impiega gli strumenti per la visualizzazione in modo adeguato e come supporto (max. 50%)</li> </ul>		
-6- Presenza e linguaggio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La candidata/il candidato parla a un ritmo adeguato e rispetta il tempo di presentazione previsto di 20 minuti (max. 40%)</li> <li>• La candidata/il candidato impiega un linguaggio comprensibile e stabilisce un contatto con i presenti (ad es. un contatto visivo, un contatto diretto, la scelta di esempi, ecc.) (max. 60%)</li> </ul>		

Valutazione del colloquio professionale			
Critério	Indicatori	Valutazione (motivazione/osservazioni)	Soddisfatto in %
-7- Risposta alle domande poste sulla presentazione e sul lavoro scritto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La candidata/il candidato risponde alle domande e agli argomenti di discussione degli esperti e delle esperte (max. 50%)</li> <li>• Le risposte sono significative e formalmente corrette (max. 50%)</li> </ul>		
-8- Risposta a ulteriori domande	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La candidata/il candidato risponde alle ulteriori domande in modo comprensibile e competente (max. 50%)</li> <li>• La candidata/il candidato è in grado di sviluppare e motivare ulteriori prospettive d'azione sindacali (max. 50%)</li> </ul>		
9 Interconnessione delle competenze operative professionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nell'esaminare determinati temi vengono inclusi vari aspetti e prospettive (max. 50%)</li> <li>• Si vedono le varie competenze operative professionali (max. 50%)</li> </ul>		

superato

non superato

**Percentuale media: (Totale ...../ 9)**

Luogo, data:

\_\_\_\_\_

Firme degli esaminatori:

\_\_\_\_\_